Duquesa

Reporte de Gestión BIC 2022

SOCIEDADES BIC
Empresas con propósito

Duquesa

icontec ISO 9001
CERTIFICADO SC3121-1 ISO 9001:2015

icontec ISO 22000
CERTIFICADO IA-CER329037 ISO 22000:2018

icontec HACCP NTC 5830
CERTIFICADO CP-HA-CER-334734 NTC 5830:2021

Elaborado con el estándar Evaluación B V6

Índice

- Introducción 4
- Nuestra Filosofía 5
- ¿Quiénes somos? 7
- Nuestra Historia 10
- Objetivos de Desarrollo Sostenible 11
- Sociedad BIC 12
- Compromisos BIC 13
- Estándar Internacional Adoptado 14
- Modelo de Negocio 16
- Gobierno Corporativo 19
- Prácticas Laborales 22
- Prácticas Ambientales 26
- Prácticas con la comunidad 30
- Conclusiones 32

Duquesa

Introducción

Duquesa en su compromiso con el desarrollo sostenible y el bienestar de todo el personal involucrado con la compañía, a partir del mes de noviembre de 2022 adquiere la condición de Sociedad BIC, una compañía con Beneficio de Interés Colectivo.

Elegimos integrar nuestra actividad económica a actividades encaminadas al bienestar de la sociedad, fortalecimiento de la economía y la conservación del medio ambiente contribuyendo de esta manera al crecimiento de nuestro país y el desarrollo sostenible. Todo lo anterior a través de la implementación de acciones para cada una de las dimensiones establecidas en el Decreto 2046 de 2019: Modelo de Negocio, Gobierno Corporativo, Prácticas Laborales, Prácticas Ambientales y Prácticas con la comunidad.

En razón a lo anterior, en el presente informe se detalla la gestión realizada en cumplimiento con los compromisos adquiridos bajo la condición BIC, el cual es elaborado bajo el estándar de Evaluación de Impacto B - V6.

Nuestra Filosofía

Duquesa S.A. BIC es una empresa colombiana de producción y comercialización a nivel nacional, de productos alimenticios, en las líneas de margarinas y aceites vegetales. Ubicada en la ciudad de Bogotá. Comprometida con sus clientes, consumidores y colaboradores; fundamentada en alianzas estratégicas en todos sus negocios, como pilar del desarrollo y crecimiento sostenido a mediano y largo plazo, apoyando el sector agroindustrial colombiano, teniendo una trazabilidad desde el origen de nuestros productos.

MISIÓN

Somos una organización enfocada en crear soluciones alimenticias, ofreciendo una experiencia de consumo excepcional con los mejores estándares de calidad y sostenibilidad.

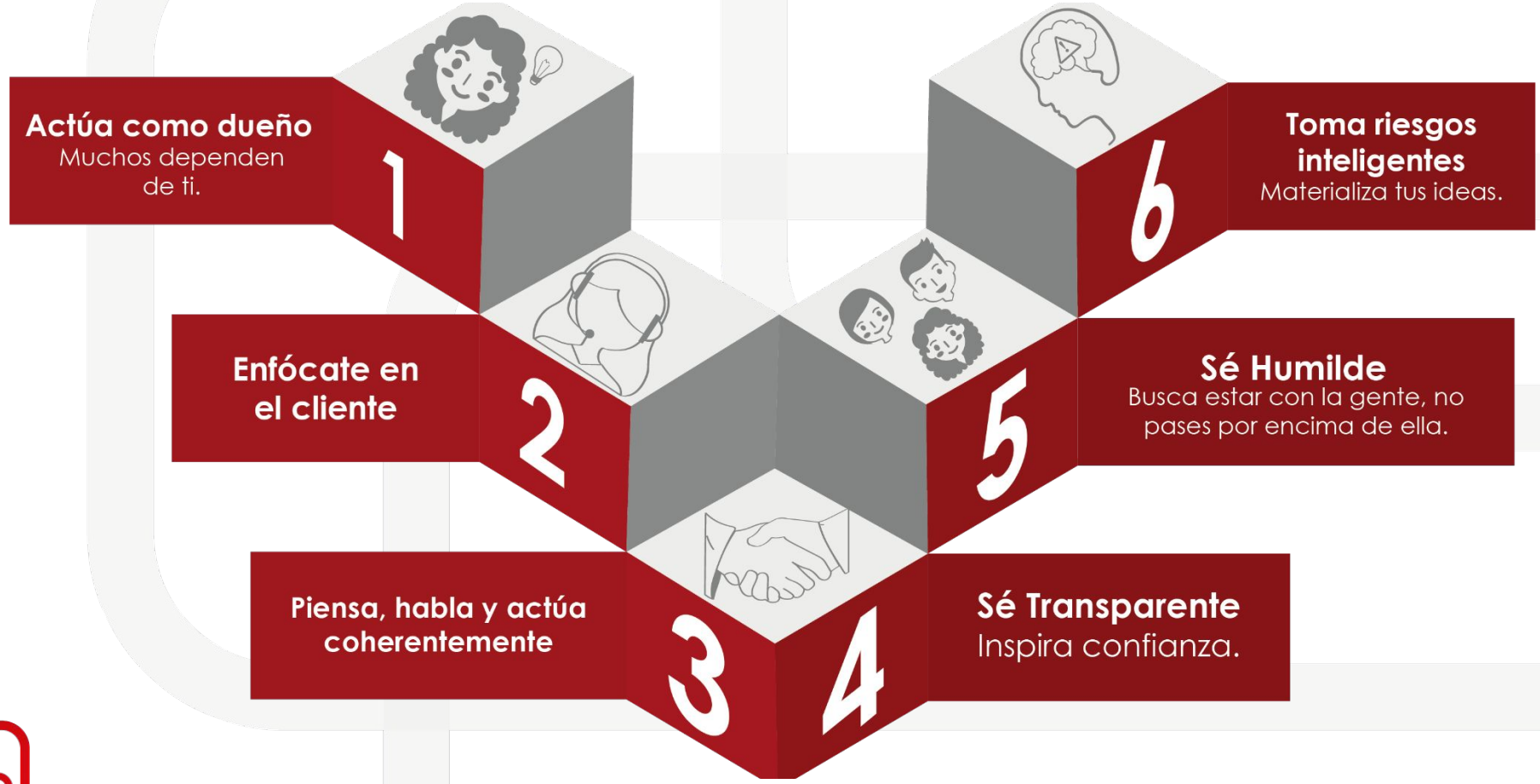
VISIÓN

Ser una compañía global de alimentos innovadora, relevante para nuestros clientes y consumidores, inspiradora para nuestros colaboradores y amigable con el medio ambiente.

Duquesa

Nuestra Filosofía

Nuestros Valores Corporativos



Duquesa

¿Quienes somos?

Somos una de las 10 compañías más importantes en producción y comercialización de alimentos en la línea de margarinas y aceites vegetales de mesa, cocina y panadería.

Por más de 40 años en el mercado hemos brindando soluciones de alimentación, entregando calidad e innovación en todo lo que hacemos a nuestros clientes. Trabajamos por el bienestar de los hogares, panaderías, restaurantes e industrias colombianas.

Duquesa

¿Quienes somos?

Las marcas de Duquesa cuentan con una sólida participación, reconocimiento y posicionamiento en el mercado alimenticio colombiano

Cremesa

Cinco Estrellas

RICO HOJALDRE

La Caucanita

Pastelina

FRIOL

Extrasuave

Industrial Duquesa

Ducrema

Deritta

La Preferida de nuestro campo a la mesa

RIO DE ORO

EL MAGO

Duquesa

¿Quienes somos?

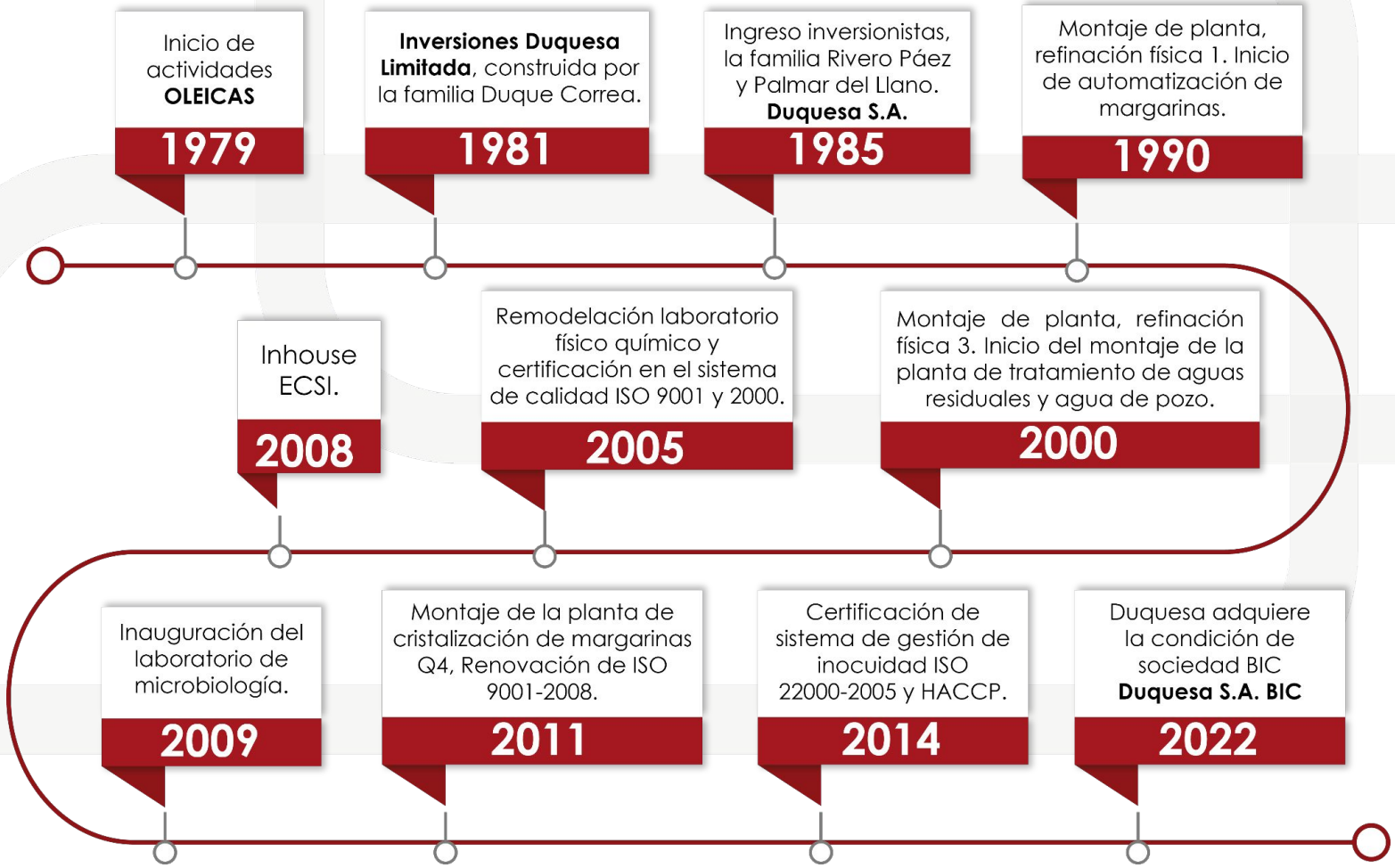
- CONSEJO DE FAMILIA
- ASAMBLEA DE ACCIONISTAS
- JUNTA DIRECTIVA
- GERENTE GENERAL

Duquesa

Nuestra Historia

Duquesa S.A. BIC, cuenta con su memoria histórica con la cual puede evidenciar grandes logros que año tras año y desde sus comienzos ha alcanzado:

El prestigio y buen nombre de Duquesa S.A. BIC no es gratuito. Se ha ganado con el tiempo y dedicación constante de sus empleados y la disciplina y esfuerzos de sus directivos, que contribuyen al crecimiento y posicionamiento de esta organización.



Objetivos de Desarrollo Sostenible

Como parte de la Gestión Sostenible que se ha venido desarrollando en Duquesa S.A. BIC, ejecutamos acciones que van alineadas al cumplimiento de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible, con lo que reafirmamos nuestro compromiso social, ambiental y económico.

Estos objetivos van alineados a cada una de las dimensiones de Sociedades BIC.

Duquesa

Sociedad BIC

Desde el mes de noviembre del 2022 somos una Sociedad de Beneficio de Interés Colectivo: **Duquesa S.A. BIC**, en donde combinamos las ventajas de nuestra actividad económica con acciones que busquen el bienestar de los trabajadores, aportar a la equidad social del país y contribuir a la protección del medio ambiente.

Por lo anterior somos una compañía con un propósito triple: Ambiental, Económico y Social

Duquesa

Compromisos BIC

Como sociedad de Beneficio de Interés Colectivo en Duquesa nos comprometimos a las actividades relacionadas a continuación para cada una de las 5 dimensiones:

Brindan opciones de empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Supervisan las emisiones de gases invernadero generadas a causa de la actividad empresarial, **implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios,** aumentan progresivamente las fuentes de energía renovable utilizadas por la sociedad y motivan a sus proveedores a realizar sus propias evaluaciones y auditorías ambientales en relación con el uso de la electricidad y agua, generación de desechos, emisiones de gases de efecto invernadero y empleo de energías renovables.

Incentivan las actividades de voluntariado y **crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad**

Duquesa

Estándar Internacional adoptado

Entendiendo la importancia y el gran reto que asumimos al ser una Sociedad BIC, se desarrolla el presente Informe de Gestión bajo la metodología de Evaluación de Impacto B. Esta herramienta es una guía práctica que permite medir y gestionar el desempeño social y ambiental con foco directo en el modelo de negocio, obteniendo el grado de avance de la organización frente a todos los temas relacionados con sostenibilidad e identificar actividades y oportunidades de mejora para cada uno de las áreas de impacto.

Evaluación de Impacto

GOBERNANZA

COMUNIDAD

MEDIO AMBIENTE

TRABAJADORES

CLIENTES

Duquesa

Resultado Evaluación de Impacto B

Como parte de la realización del presente informe de gestión BIC, a continuación se relacionan el puntaje obtenido durante la realización de la Evaluación de Impacto B:

	GOBERNANZA	COMUNIDAD	MEDIO AMBIENTE	TRABAJADORES
Puntaje	14.8	17.8	15.3	24.4
Desglose de puntaje	Misión y Compromiso 1.1 Ética y transparencia: 3.6 Protección de la misión 10	Diversidad, equidad e inclusión 3.1 Impacto económico 5.9 Compromiso Cívico y Donaciones 1.7 Gestión de la cadena de suministro 6.9	Gestión Ambiental 3.1 Aire y Clima 4.3 Agua 2.7 Tierra y vida 5.0	Seguridad Financiera 6.7 Salud, bienestar y seguridad 7.5 Desarrollo profesional 2.5 Satisfacción y compromiso 5.5

Puntaje Total

76.3

Duquesa

Gestión Dimensiones BIC

1

Modelo de negocio

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

En Duquesa S.A. BIC estamos comprometidos con la adquisición de bienes o contratación de servicios de empresas de origen local, todo esto enmarcado dentro del desarrollo de la **Política General de Compras**. Con lo anterior, buscamos contribuir al desarrollo y crecimiento de la economía de nuestro país.

Por lo anterior para el año 2022, Duquesa realizó la compra de productos y contratación de servicios a un total de 316 proveedores, de los cuales el 86.7% corresponde a proveedores locales (Bogotá), 12% de proveedores regionales (fuera de Bogotá) y el 1.3% de proveedores de origen internacional.

Total de proveedores locales	274	86,7%
Total proveedores	316	
Total proveedores regionales	38	12,0%
Total ordenes de compra	316	

Total proveedores internacionales	4	1,3%
Total proveedores	316	

Gestión Dimensiones BIC

1

Modelo de negocio

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Frente al total de compras realizadas durante el año 2022 se ejecutaron 1962 órdenes de compra, entre productos y servicios contratados. De lo anterior el 86.4% de las compras realizadas se realizaron con proveedores de origen local, el 13.4% en proveedores ubicados fuera de la ciudad de Bogotá y el 0.2% con proveedores internacionales.

Total ordenes de compra locales	1696	86,4%
Total ordenes de compra	1962	
Total orden de compra regionales	262	13,4%
Total ordenes de compra	1962	

Total ordenes de compra Internacionales	4	0,2%
Total ordenes de compra	1962	

Para el año 2023, Duquesa S.A. BIC como parte de las acciones para la dimensión de Modelo de Negocio iniciará la verificación y contratación con proveedores que pertenezcan a mujeres. Además, se realizará la caracterización de los proveedores identificando aquellos que den cumplimiento a normas equitativas y ambientales.

Duquesa

Gestión Dimensiones BIC

1

Adquieren bienes o contratan servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Preguntas asociadas a esta dimensión de la Evaluación de Impacto B

Gastos en proveedores locales

¿Qué porcentaje de los gastos de la empresa (excluyendo gastos laborales) fue incurrido con proveedores locales independientes, es decir, en la misma zona geográfica que la casa central o los centros estratégicos de la empresa durante el último año fiscal?

Más del 60% del total de las compras de productos y contratación de servicio se realizaron con proveedores locales, es decir organizaciones de la ciudad de Bogotá.

Políticas de contratación local y de compras locales

¿Cuáles de las siguientes políticas escritas de contratación local o de compras locales tiene la empresa?

En el desarrollo de la política de compras de Duquesa S.A. BIC cuenta con un listado actualizado de todos los proveedores locales. Además dentro del procesos de reclutamiento y contratación se tiene prioridad con personal local, es decir colaboradores que residan a los alrededores de la empresa.

Duquesa

Gestión Dimensiones BIC

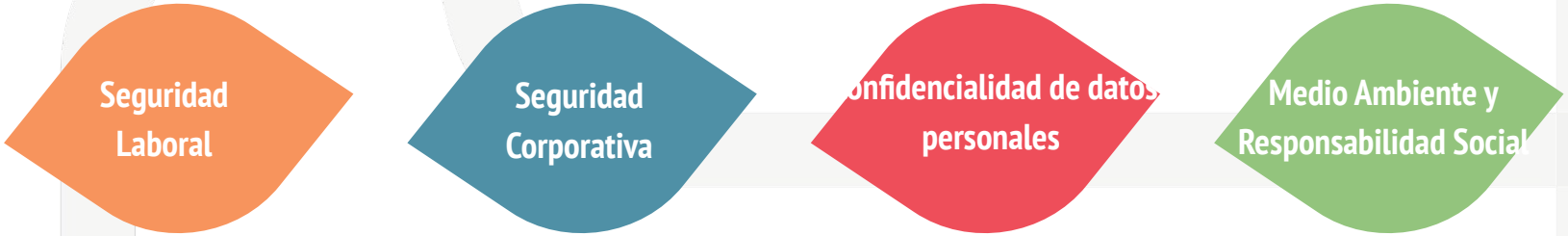
2

Gobierno corporativo

Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

Como parte de la gestión en la dimensión de Gobierno Corporativo Duquesa S.A. BIC cuenta con la **Política de Integridad, Conducta Ética y respeto por los Derechos Humanos** en donde se definen los valores, conductas y normas que inspiran la actuación de la empresa frente a sus grupos de interés.

El desarrollo de esta política se enmarca en garantizar el cumplimiento de los siguientes deberes, todo ello enmarcado la comunicación, solidaridad, honestidad, confianza, humildad, respeto, profesionalismo, compromiso, equidad y responsabilidad



Esta política es divulgada al 100% de los colaboradores en su proceso de inducción. Así mismo se encuentra disponible para consulta por parte de cualquier trabajador en las carteleras de la organización y en el aplicativo de gestión documental Kawak.

Duquesa

Para el año 2023 se tiene programada realizar una nueva divulgación de la política en mención a todos los colaboradores con el fin de recordar conceptos, su importancia y cumplimiento. A su vez, se evaluará el entendimiento de la misma.

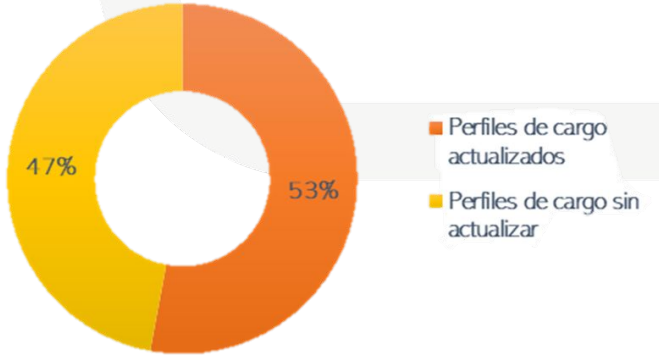
Gestión Dimensiones BIC

2

Gobierno corporativo

Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

Además, durante el año 2022 se llevó a cabo la creación de 45 perfiles de cargo de la organización en donde se incluyen las funciones y competencias de cada rol, las cuales se articulan con la filosofía corporativa buscando el cumplimiento de los de los valores, expectativas y objetivos trazados de la compañía. Lo anterior es equivalente al 53% del total de los cargos de la empresa.



Para el año 2023 se tiene proyectado la actualización del 100% de los perfiles de cargo de la organización y realizar su respectiva socialización con el personal de la compañía.

Duquesa

Gestión Dimensiones BIC

2

Crean un manual para sus empleados, con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

Preguntas asociadas a esta dimensión de la Evaluación de Impacto

Capacitación sobre el Código de Ética

De qué manera la empresa capacita a los empleados sobre su Código de Ética en lo que respecta a comportamientos esperados, sobornos y actos de corrupción?

En Duquesa S.A. BIC capacitamos al personal en relación a la Política de Integridad, Conducta Ética y respeto por los Derechos Humanos a todos los colaboradores en el proceso de inducción que se realizan al momento de su vinculación. Además, los cambios realizados al Código cada vez que se realiza una actualización

Prácticas anticorrupción

¿Cuáles de los siguientes sistemas de prevención y denuncia de actos de corrupción están implementados en la empresa?

La empresa cuenta con una Política de denuncia formalizada por escrito con protección de confidencialidad, herramientas de apoyo y orientación y supervisión individual o departamental con acceso directo a la Junta Directiva (Control Interno)

Duquesa

Gestión Dimensiones BIC

3

Prácticas laborales

Brindan opciones de empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

Pensando en el bienestar de nuestros colaboradores contamos con una serie de **beneficios** que ofrece Duquesa S.A. BIC:

SALUD Y BIENESTAR

Auxilio Visual y Odontológico

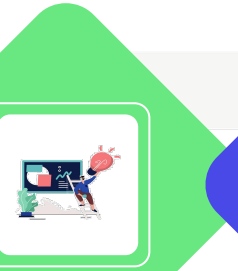
Otorgados al **99%** de los colaboradores

BIENESTAR FINANCIERO

Prima extralegal de servicios y de antigüedad

La prima extralegal se entregó a **110** colaboradores y de antigüedad a **15** trabajadores

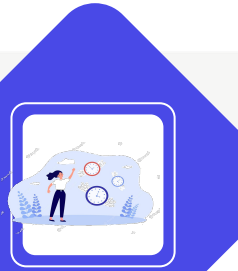
DESARROLLO PERSONAL



Auxilio Educativo

9 colaboradores accedieron al subsidio educativo en la modalidad de pregrado.

FLEXIBILIDAD LABORAL



Vacaciones

El **100%** de los colaboradores disfrutaron de 3 días adicionales de vacaciones.

Como parte del cumplimiento de esta dimensión, en el **Reglamento Interno de Trabajo** de Duquesa S.A. BIC establece que todos los colaboradores tienen derecho al descanso remunerado dominical y festivo, así como las respectivas vacaciones. Así mismo, se otorgan permisos remunerados por citas médicas, licencia de maternidad y paternidad, licencia de luto y calamidades domésticas. Todo lo anterior cumpliendo con los requisitos establecidos por la organización y garantizando el cumplimiento legal.

Duquesa

Gestión Dimensiones BIC

3

Prácticas laborales

Brindan opciones de empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

TELETRABAJO

Duquesa S.A. BIC en el año 2022 comenzó el proceso de formulación inicial de la opción de Teletrabajo, en donde se realizó la revisión de cada uno de los cargos y sus funciones con el fin de identificar el personal que puede desempeñar sus actividades laborales bajo esta modalidad. Del 100% de los colaboradores de la organización, el **25%** de los trabajadores puede desempeñar sus funciones a través de la modalidad de teletrabajo híbrido. El 85% restante del personal no está autorizado para realizar actividades de esta manera principalmente porque sus funciones son operativas dentro de la planta de producción o porque sus labores comerciales se deben desempeñar directamente en los puntos de venta.

Con el fin de dar inicio a la modalidad de teletrabajo, la compañía procede a documentar del **Procedimiento de Teletrabajo**, incorporar esta modalidad de trabajo en el **Reglamento Interno de Trabajo** (Capítulo XXIV) y diseñar el modelo del contrato Otrosí.

Gestión Dimensiones BIC

3

Prácticas laborales

Brindan opciones de empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

Por otra parte, el área de Seguridad y Salud en el Trabajo llevó a cabo el 100% de las inspecciones de seguridad verificando las condiciones ergonómicas y locativas, con lo que se busca garantizar que el teletrabajador cumpla con todos los requisitos en materia de prevención de riesgos laborales.

Finalmente, se lleva a cabo socialización al personal frente a la modalidad de Teletrabajo, conceptos, normatividad aplicable y requisitos exigidos por la organización para el desempeño de las labores bajo esta forma de contratación.

Para el año 2023, se tiene proyectada la firma del Otrosí e implementación de Teletrabajo híbrido para el personal que cumpla con los requisitos en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y cuente con la aprobación del Gestión Humana y la Gerencia. Además, continuar con la verificación de las condiciones del puesto de trabajo de manera periódica por parte del área de SST.

Duquesa

Gestión Dimensiones BIC

3

Brindan opciones de empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crean opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de sus trabajadores.

Preguntas asociadas a esta dimensión de la Evaluación de Impacto B

Beneficios Adicionales

¿Qué beneficios adicionales se les ofrece a la mayoría de los trabajadores en puestos no gerenciales?

La organización otorga una serie de beneficios extralegales para los colaboradores vinculados a nómina directa, dentro de los que se encuentran auxilios para tratamiento odontológico o visual, prima extralegal, subsidio educativo para el personal que realice pregrados, bono de alimentación, entre otros.

Número de días libres pagos

¿Cuál es la cantidad mínima de días de licencia remunerada (incluidas las vacaciones) para los empleados de tiempo completo?

La cantidad de días remunerados que tiene derecho un colaborador al año es en promedio más de 36 días, teniendo en cuenta periodos de vacaciones, permisos remunerados, festivos y días de la familia.

Duquesa

Gestión Dimensiones BIC

4

Prácticas ambientales

Implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios

Estamos comprometidos en la protección y conservación del ambiente, por lo que en Duquesa S.A. BIC tenemos implementando un programa de gestión de residuos con el cual se gestiona y garantiza la disposición final adecuada para los diferentes residuos que se generan en el proceso productivo de la compañía.

En el 2022 recuperamos

37,5 toneladas

de residuos aprovechables

INCORPORACIÓN A LA CADENA PRODUCTIVA A TRAVÉS DEL RECICLAJE

254,2 toneladas

de residuos orgánicos aprovechables

OBTENCIÓN DE ABONO ORGÁNICO PARA RESTAURACIÓN DE SUELOS

Duquesa

Estos residuos fueron entregados a gestores avalados quienes a través de diferentes procesos incorporan nuevamente estos materiales a la cadena productiva, con lo que se apunta a la economía circular de nuestro país.

Gestión Dimensiones BIC

4

Prácticas ambientales

Implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios

Esta gestión se logra con el cumplimiento del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos, dentro del cual se establecen los lineamientos para el manejo adecuado de los residuos al interior de la organización tales como campañas educativas, capacitaciones y seguimiento a la reducción y adecuada separación de los residuos en cada uno los procesos de la organización.

Campañas de Educación Ambiental

Duquesa

Para el 2023, Duquesa S.A. BIC se compromete a dar continuidad al desarrollo del Programa de Gestión de Residuos Sólidos, buscando con ello aumentar la separación de residuos aprovechables en la organización.

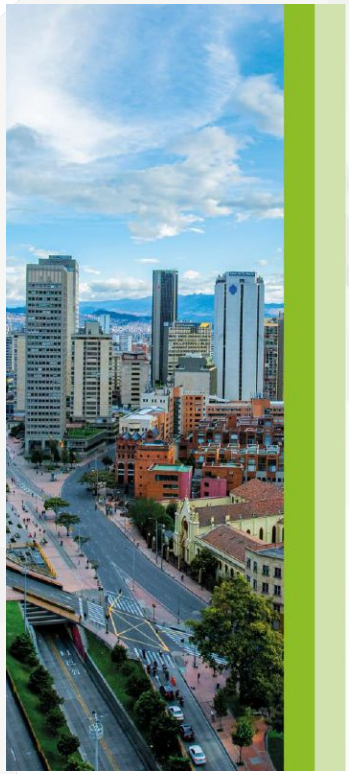
Gestión Dimensiones BIC

4

Prácticas ambientales

Implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios

Por otro lado, en el año 2022 participamos en el Programa de Gestión Ambiental de la Secretaría Distrital de Ambiente aprobando el **Nivel III - Sistemas de Gestión Ambiental**. Durante la participación en este programa se reciben asesorías frente al cumplimiento de temas ambientales y auditorías en las cuales se verifica el cumplimiento de los requisitos legales y del Sistema de Gestión.



ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

LA SECRETARÍA DISTRITAL DE AMBIENTE

Certifica que:

DUQUESA S.A.
CARRERA 106 # 17B - 86

Aprobó

acercar

Durante el ciclo 2022

Clasificada en el

Nivel III – SISTEMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL

Programa Gestión Ambiental Empresarial

Bogotá, febrero de 2023

Este certificado es válido por 2 años.

Diego Francisco Rubio Goyes
Director de Gestión Ambiental

BOGOTÁ

Alejandro Gómez Cubillos
Subdirector de Ecourbanismo y Gestión Ambiental Empresarial

Duquesa

Gestión Dimensiones BIC

4

Prácticas ambientales

Implementan programas de reciclaje o de reutilización de desperdicios

Preguntas asociadas a esta dimensión de la Evaluación de Impacto B

Sistema de gestión ambiental

Si la empresa cuenta con un sistema de gestión ambiental (EMS) que cubre la generación de desechos, el consumo energético, el consumo de agua y las emisiones de carbono, ¿cuáles de las siguientes opciones forman parte de ese sistema?

Duquesa S.A. BIC cuenta con un sistema de Gestión Ambiental en el cual se establece el compromiso de la empresa con la protección ambiental, se tiene una evaluación de la empresa sobre el impacto ambiental de sus actividades de negocio, se establecen estrategias y metas de reducción de consumos de agua y energía y se realizan auditorías periódicas al adecuado funcionamiento del sistema,.

Programas para la reducción de residuos

¿Su empresa cuenta con un programa formal para evaluar cómo reducir la generación de residuos peligrosos, universales y/o no peligrosos?

En la organización contamos con Plan de Gestión de Residuos Sólidos y Peligrosos dentro del cual establecemos las acciones tendientes a la disminución de residuos peligrosos y no peligrosos en nuestro proceso productivo.

Duquesa

Gestión Dimensiones BIC

5

Prácticas con la comunidad

Incentivan las actividades de voluntariado y **crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad**

En relación a nuestro aporte a la sociedad creamos una alianza con la Fundación Sanar a quienes en el año 2022 se realizó la donación de **802** kilogramos de residuos aprovechables y **177** kilogramos de tapas plásticas. Con este aporte, se contribuye al desarrollo de los programas de Promoción Sobre la Vida, Apoyo Psicológico y Social de más de 230 niños, niñas y adolescentes pertenecientes a esta fundación.

En el 2022 donamos

979 Kg

de residuos aprovechables

Duquesa

Como parte de nuestra gestión social, para el año 2023 continuaremos apoyando fundaciones que contribuyan a la realización de obras sociales generando un impacto positivo en la sociedad.

Gestión Dimensiones BIC

5

Prácticas con la comunidad

Incentivan las actividades de voluntariado y **crean alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad**

Preguntas asociadas a esta dimensión de la Evaluación de Impacto B

Prácticas y políticas sobre donaciones benéficas e inversiones en la comunidad

¿Cuáles de las siguientes prácticas implementa la empresa con respecto a las donaciones y las inversiones orientadas a la comunidad?

Duquesa S.A. BIC realiza la donación de residuos aprovechables a la Fundación Sanar, quienes tiene como objeto social apoyar el tratamiento de niños, niñas y adolescentes que padecen de cáncer, disminuyendo el abandono del tratamiento, promoviendo la adherencia al mismo e incidir en las tasas de sobrevida por cáncer infantil.

Duquesa

Conclusiones

Duquesa S.A. BIC a partir del mes de noviembre del 2022 decide ser una Sociedad BIC, reafirmando su compromiso social, ambiental y económico. Es por ello que ha enfocado sus esfuerzos de manera permanente y comprometida en dar cumplimiento a cada una de las dimensiones de las Sociedades de Beneficio de Interés Colectivo. En el presente informe se detallan cada uno de los avances que se ha logrado en relación al modelo de negocio, gobierno corporativo, prácticas laborales, prácticas ambientales y prácticas con la comunidad y se continuará con su implementación, buscando con ello ser un referente empresarial.

Finalmente, utilizar la Evaluación de Impacto B como herramienta para el reporte de Gestión BIC nos permite identificar las diferentes prácticas y oportunidades de mejora que le apuntan al fortalecimiento de la gestión empresarial en el marco del triple impacto, con lo que se busca garantizar el cumplimiento total de los compromisos adquiridos y evaluar la posibilidad de plantearse nuevos retos sostenibles.

En Duquesa S.A. BIC cada día aumenta el compromiso y dedicación frente a ser una empresa BIC con lo que buscamos contribuir al mejoramiento de la sociedad, al cuidado y protección del ambiente y al crecimiento económico del país.

Duquesa

¡Muchas gracias!

Elaborado por:
Leidy Guerrero
Coordinador de Sostenibilidad

Revisado por:
Mauricio Riveros Cortés
Gerente General

Aprobado por:
Asamblea de Accionistas
Mayo 2023

Duquesa

Duquesa

www.duquesa.com.co

Descubre lo que tenemos para tí.